

## **OS DEBATES CONTINUAM SOBRE O NOVO PLANO DE CARGOS!**



**D**ando continuidade às negociações sobre os pontos considerados insuficientes pela categoria, constantes da proposta do PCCS da empresa, este sindicato esteve reunido dia 20/12, com a Comissão e o Presidente da Caesb para buscar avanços, na qual diversos pontos foram amplamente debatidos.

O sindicato ponderou inicialmente que há necessidade urgente de implementação de um novo Plano de Cargos e Salários (PCCS) uma vez que já vamos ao quinto ano de congelamento, conforme atual ACT 2019-2021, e que a categoria anseia por uma proposta que atenda aos passivos já existentes, equiparação de pisos e tetos, e por fim, repare todas as perdas aos longos desses anos de congelamento.

Há que se observar de que ainda temos de fazer ampla divulgação da proposta ora apresentada e que para tanto requer-se tempo de discussão na categoria. E no intuito de dar ampla transparência, há propositura de um calendário de reuniões setoriais, vide verso, para que haja um grande debate dos anseios e necessidades dos trabalhadores quanto ao novo PCCS, que será realizado em Janeiro/2020, e ainda em prazo de cumprimento da Cláusula 38ª deste ACT.

Neste sentido, questionou-se inclusive para que a Comissão Paritária de discussões e proposições seja instuída de forma permanente, com objetivo de dar continuidade a todo debate de equiparação, enquadramento, reformulação dos cargos, critérios de avaliação e medidas corretivas. Para que tudo isso ocorra em tempo hábil do trabalhador receber os melhores benefícios possíveis.

Outro ponto muito importante foi de que as promoções realizadas nos processos seletivos internos estavam previstas sempre para o mês de maio de cada ano, embora lembramos que historicamente é mês de data-base, e que sempre poderia ser ventilado na imprensa que estaríamos recebendo reajuste de forma que se misture com reajuste inflacionário.

Para aqueles trabalhadores que estão Fora de Tabela, a Caesb traz as correções de todas as casinhas passadas, embora não haja reparação financeira retroativa a todo período em que esteve fora do nível.

Por fim, lutamos exaustivamente para que fosse retirado a condicionante de que todos os itens estudados pela Comissão Paritária, itens 1, 2, 3, 4 e 5, de que para serem implementados em 2020 e 2021 tenham que ser aprovados pela Diretoria da Caesb. Não podemos ficar a mercê da vontade de um indicado político para implementação do novo plano de cargos.

Assim mantemos o compromisso de negociar melhores condições de carreira entendendo que somente através da unidade de toda a categoria chegaremos a vitória!

**Veja a proposta do Sindicato na íntegra no link abaixo:**

<http://sindaguadf.org.br/proposta-de-novo-plano-de-cargos-e-salarios/>

**lá pode ser feito uma comparação entre a sua situação atual e a futura com ambas as propostas de PCCS.  
Localize por sua data de contratação!**



## CALENDÁRIO DE CONVOCAÇÃO

### REUNIÕES SETORIAIS PLANO DE CARGOS (SGPC e PCCS)

DATAS	LOCAIS	HORA
06/01/2020	Esc Ceilandia	8h
06/01/2020	PS QI10	11h
06/01/2020	Esc Taguatinga/Esc Samambaia	14h
07/01/2020	SIA	7h30
07/01/2020	Lab Central/R1/Eta Brasília	11h
07/01/2020	SEDE	14h
08/01/2020	PS SOBRADINHO/PS PLANALTINA	7h30
08/01/2020	Esc Planaltina/Eta Pípiripau	11h
08/01/2020	Esc Sobradinho/Esc Planaltina	16h
09/01/2020	PS GAMA/Esc Gama	7h30
09/01/2020	PS RECANTO/Esc Recanto	11h
09/01/2020	Ete Gama	16h
10/01/2020	Eta RD	7h30
10/01/2020	Brazlandia	11h
10/01/2020	Esc São Sebastião/Esc Paranoá	11h
10/01/2020	Esc Guara/Esc Bandeirante/	11h
13/01/2020	Ete Sul/Ete Norte	7h30
13/01/2020	Ete Melchior/Esc Santa Maria	11h
14/01/2020	<b>ASSEMBLEIA GERAL - SEDE</b>	<b>14h</b>